



PROGRAMA EJECUTIVO 2026

# ARQUITECTOS DE LA MENTALIDAD

LIDERANDO EN LA ERA DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

**M** MINDSET

**A** ARTIFICIAL INTELLIGENCE

**I** INTEGRATION

**L** LEADERSHIP

VISIONARY  
LEADERSHIP  
ANNUAL REPORT 2024

"La Inteligencia Artificial acelera, la Mentalidad dirige"

# El Método MAIL

Cuatro pilares integrados para liderar con conciencia en la era de la IA



## MINDSET

MENTALIDAD DE ALTO RENDIMIENTO



La mente es el primer campo de batalla del liderazgo. Antes de transformar equipos, el líder debe transformar su propio sistema de creencias, filtros y patrones automáticos.

- Neurociencia del SAR: reprogramar el portero mental
- Salida del piloto automático y sus loops corporativos
- De mentalidad fija a mentalidad de crecimiento
- Gestión de los 60,000–80,000 pensamientos diarios

**Impacto: 95% de pensamientos bajo control consciente. Decisiones estratégicas con claridad plena.**



## ARTIFICIAL INTELLIGENCE

IA COMO EXTENSIÓN DEL LIDERAZGO



La IA no reemplaza al líder: amplifica su mentalidad. Con la mentalidad correcta, la IA multiplica resultados. Sin ella, amplifica errores y acelera el caos organizacional.

- Pensamiento crítico aplicado a decisiones con IA
- Integración estratégica en procesos de liderazgo
- Recalibración del SAR con apoyo tecnológico
- GPT personalizado como herramienta de continuidad

**Impacto: +40% capacidad estratégica bajo estrés. IA como ventaja competitiva real.**



## INTEGRATION

INTEGRACIÓN PRÁCTICA Y CONTINUA



El conocimiento sin aplicación no transforma. La integración garantiza que lo aprendido se convierta en práctica diaria, hábitos sostenibles y cultura organizacional real.

- Ley del 1%: microhábitos de alto impacto acumulado
- Gratitud y perdón como herramientas de rendimiento
- Diseño de entornos que activan los hábitos correctos
- Disciplina sobre motivación: la corteza prefrontal activada

**Impacto: 37× mejora anual. Transformación exponencial desde cambios mínimos y consistentes.**



## LEADERSHIP

LIDERAZGO CONSCIENTE Y SOSTENIBLE



El liderazgo del siglo XXI no se ejerce desde el control, sino desde la conciencia. Líderes que inspiran, que eliminan silos y que construyen equipos de alto rendimiento sostenible.

- Alto Rendimiento Sostenible (ARS) sin burnout
- Fracaso redefinido: de tabú a motor de innovación
- Eliminación de silos y reconexión humana del equipo
- Éxito redefinido: alineación personal y empresarial

**Impacto: Equipos colaborativos, cultura de crecimiento y liderazgo que perdura en el tiempo.**



## PILAR M — MINDSET

# La Brecha No Es Tecnológica. Es Mental.

Tu mente genera entre 60,000 y 80,000 pensamientos al día. El 95% opera en modo subconsciente. El 85% de esos pensamientos son negativos, limitantes o autodestructivos.

**85%**

Pensamientos  
negativos

**95%**

Piloto  
automático

**37x**

Mejora anual  
Ley del 1%

### El SAR — Tu Portero Mental:

El Sistema de Activación Reticular determina qué realidad ves. Un líder con mentalidad de crecimiento ve oportunidades. Un líder con mentalidad fija ve amenazas. El mayor riesgo empresarial hoy no es la competencia: es tener líderes con un filtro mental desactualizado.

- **Piloto automático corporativo:** equipos atrapados en bucles de supervivencia que reducen la capacidad estratégica.
- **Trabajo en silos:** personas a 1 metro enviándose mensajes pasivo-agresivos. La IA solo acelera ese caos.
- **Motivación vs Disciplina:** la motivación es dopamina temporal; la disciplina activa la corteza prefrontal de forma permanente.

**Resultado:** Salida del piloto automático. Control consciente. Visión estratégica activada. Decisiones de alto impacto con claridad mental plena.

# Inteligencia Artificial + Liderazgo Consciente

Sin mentalidad consciente, la tecnología amplifica errores. Con ella, multiplica resultados.

## A — ARTIFICIAL INTELLIGENCE



### Pensamiento Crítico con IA

Aprender a cuestionar, validar y contrastar la información que entrega la IA. El líder que piensa críticamente no delega su juicio a la máquina.



### Recalibración en Tiempo Real

Ante decisiones de alto estrés, la IA recalibra el SAR antes de actuar. Menos errores reactivos, más claridad estratégica.



### Caso BBVA: Ganancias Espectaculares

IA implementada con mentalidad correcta genera resultados financieros medibles, sostenibles y replicables.

#### IMPACTO DIRECTO

Si un equipo trabaja en silos, la IA solo hará que esos silos operen más rápido. Este programa elimina los silos primero.



GPT HERRAMIENTA DE INTEGRACIÓN CONTINUA • EL

Diseñado para acompañar a los líderes **más allá de la experiencia formativa**. Permite reforzar conceptos, profundizar contenidos y aplicar lo aprendido a situaciones reales de liderazgo, colaboración y toma de decisiones. El programa no solo entrega una experiencia de alto impacto: **deja instalada una capacidad práctica de continuidad y desarrollo**.

*“La transformación se vuelve real cuando el aprendizaje se traduce en práctica, la práctica en compromiso visible y el compromiso en seguimiento.”*

## L — LIDERAZGO CONSCIENTE



### Ley del 1% — Interés Compuesto

1% mejor cada día = 37 veces mejor al año. Disciplina sobre motivación. Resultados exponenciales desde microhábitos consistentes.



### Gratitud — La Farmacia Química

Activa dopamina y serotonina. Equipos que inician el día con energía positiva generan productividad exponencial y cultura de alto rendimiento.



### Perdón — Libera RAM Corporativa

Soltar la carga emocional libera capacidad mental para la estrategia. Equipos sin resentimiento piensan con claridad y colaboran de verdad.



### Fracaso Redefinido como Ventaja

Jobs, Disney, Jordan, Einstein fracasaron antes de triunfar. Cultura de innovación = cultura que aprende del fracaso y lo convierte en impulso.

#### ÉXITO REDEFINIDO

Existen múltiples tipos de éxito. El programa alinea el éxito personal con el empresarial, generando **sostenibilidad real, no burnout**.

# Alto Rendimiento Sostenible sin sacrificar el bienestar

**ARS**

## Alto Rendimiento Sostenible

EL CORAZÓN DEL PROGRAMA ARQUITECTOS DE LA MENTALIDAD

El ARS es el estado en que líderes y equipos operan en su máximo potencial de forma consistente, sin caer en el burnout ni en la mediocridad. No se trata de trabajar más, sino de pensar mejor, decidir con claridad y actuar desde la conciencia. Es la intersección entre Mentalidad, IA y Liderazgo hecha práctica diaria.



LA TRANSFORMACIÓN QUE

LOGRAREMOS

ANTES

*Trabajar en silos*



DESPUÉS

- **Colaboración real del equipo**

ANTES

*Parálisis por fracaso*



DESPUÉS

- **Alto rendimiento sostenible**

ANTES

*Motivación efímera*



DESPUÉS

- **Disciplina por microhábitos**

ANTES

*Piloto automático*



DESPUÉS

- **Liderazgo consciente y auténtico**

### LA SÍNTESIS DEL PROGRAMA

**"La Inteligencia Artificial acelera, la Mentalidad dirige."**

*Es mediante Arquitectos de la Mentalidad que logramos la eficiencia de ese binomio.*

**Francisco Gutiérrez**

guty@impactamind.com · +56 9 84183815

SOLICITA INFORMACIÓN